

Unsere Vorteile auf einen Blick

Ferien

- Ferienanspruch über den gesetzl. Vorgaben
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub

Zulagen

Bei Spät-, Nacht-, Wochenende- und Feiertagsdienst: CHF 6.80 pro Stunde

Ernährung, Bewegung, Gesundheit

- Gratis Mineral und warme Pausengetränke
- Vergünstigtes Verpflegungsangebot
- Gesundheitstag, Ergonomiekurs etc. gemäss Veranstaltungskalender
- Ruheraum
- Öffentl. Freibad und Eishalle in Gehdistanz
- Einkaufsmöglichkeiten im Umfeld

Parkplatz

- Beim Haus Sonn matt stehen Parkplätze aktuell kostenlos zur Verfügung
- 50 % Rabatt mit der ParkingCard für die bewirtschafteten Parkplätze der Gemeinde (z. B. CHF 2.00/Tag, CHF 40.00/Monat oder CHF 400.00/Jahr)
- Mit ÖV gut erreichbar: Bushaltestellen unmittelbar vor den beiden Häusern

Familienfreundlich

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes
- 5 Tage Vaterschaftsurlaub
- Geburtszulage von maximal CHF 1'360
- Teilzeitfreundlicher Betrieb

Neue Mitarbeitende

Begleitete Einführung von neuen Mitarbeitenden mit Einführungsprogramm

Personalkommission

Personalkommission wahrt die Mitwirkungsrechte der Mitarbeitenden und fördert ein gutes Betriebsklima

Fort- und Weiterbildung

- Internes Fortbildungsprogramm
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Fort- und Weiterbildungen

Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes bei Krankheit während eines Jahres
- Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes bei Unfall
- Bei Unfall halbprivate Versicherung

Pensionskasse

- Der Sparbeitrag des SeniorenZentrums Uzwil ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden
- Mitarbeitende haben Wahlmöglichkeit, was ihren Sparplan angeht
- Pensionierung ab 58. Altersjahr möglich

Überbrückungsrente

- Überbrückungsrente, mitfinanziert durch das SeniorenZentrum Uzwil
- Bezug ab 58. Altersjahr möglich

Treueprämie

- Ab 5 Dienstjahren gibt es im 5-Jahresrhythmus eine Treueprämie
- Jährlicher Anlass für alle Jubilare

Anlässe und Veranstaltungen

- Grosser Personalabend
- Grillabend für Mitarbeitende und Partner/-innen
- Jährlicher Beitrag aus Personalkasse für Ausflüge und Teamevents
- Verschiedene weitere Anlässe und Events

Vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten

- Mitarbeiter-Onlineshop

Vergünstigte Versicherungsprämien

- Krankenkasse-Zusatzversicherungen

Information

Regelmässiges Mitarbeiterblatt „Inside“