

Für Arbeitnehmende

Jung & Alt

Ein Miteinander und
gegenseitiges Lernen



Bei uns arbeiten – lohnt sich!

Als wichtigster Partner des Betreuungs- und Pflegeangebotes in der Region Uzwil und als eines der grössten Alters- / Pflegeheime im Kanton St. Gallen sorgen wir dafür, dass sich unsere Bewohnenden wohl fühlen und rund um die Uhr gut betreut sind. Dabei stehen sie und unsere Mitarbeitenden im Mittelpunkt:

«Ohni Lüt, goht nüt!»

Das SeniorenZentrum Uzwil bietet einen attraktiven Arbeitsplatz. Unsere Personalpolitik ist geprägt von Respekt, Flexibilität und Fairness. Wir legen Wert auf möglichst flache Hierarchien, weitgehende Selbständigkeit bei der Arbeit, eine gute bereichsübergreifende Zusammenarbeit und kollegiale Teamatmosphäre.

Unsere Personalkommission wahrt die Mitwirkungsrechte aller Mitarbeitenden und fördert ein gutes Betriebsklima.

Unsere Vorteile im Überblick finden Sie in dieser Broschüre.



Daniel Konopka
Leiter HR / Mitglied der Geschäftsleitung

Was erwartet Sie bei uns



Unsere Werte und unsere Haltung

- Gemeinsam, achtsam und klar kümmern wir uns, dass respektvoller Umgang in unserem Haus zu einem gelebten Wert wird. Unsere Führung und Haltung zeichnet sich durch Offenheit, wertschätzende Begegnung, gegenseitige Unterstützung und transparente Kommunikation aus.



Arbeitsvertrag und Funktionsbeschreibung

- Das Arbeitsverhältnis ist öffentlich-rechtlich. Alle arbeitsrechtlichen Themen sind detailliert im Personalreglement festgehalten. Unsere Organisationsstrukturen sorgen für eine klare Regelung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung (AKV). Jede/r Mitarbeiter/in erhält eine aktuelle Funktionsbeschreibung. Beim Neueintritt bestehen zur optimalen Einarbeitung strukturierte Einführungsprogramme.



Aus-, Fort- und Weiterbildung

- Wir bekennen uns als Ausbildungsbetrieb und bieten abwechslungsreiche Ausbildungs- sowie Studiums-Plätze (EBA, EFZ, HF), eine anspruchsvolle Herausforderung, sehr engagierte und gut ausgebildete Ausbilder/innen sowie Unterstützung auf dem beruflichen, schulischen und persönlichen Werdegang. Die aktive Weiterbildung unserer Mitarbeitenden sehen wir als wichtige Investition in unsere Zukunft. Einen hohen Stellenwert hat unser umfassendes internes Fortbildungsprogramm.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Wir sind Mitglied beim Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) Ostschweiz. Fragen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes behandeln wir mit grosser Verantwortung.



Erholung, Ferien und Feiertage

- Ab 4.2 Stunden Arbeit wird eine 15-minütige bezahlte Pause offeriert. Den Ruhe- raum sehen wir als Selbstverständlichkeit. Der Ferienanspruch liegt über den gesetzlichen Vorgaben und startet bei Minimum 25 Arbeitstagen. Die Ferienbestätigung erfolgt bereits Ende Jahr für das ganze Folgejahr. Zu den kantonal anerkannten Feiertagen gibt es zusätzlich bezahlte Frei-Tage. Die Möglichkeit für den Bezug eines unbezahlten Urlaubes besteht ebenfalls.



Lohn und Versicherungen

- Das SeniorenZentrum Uzwil zahlt 13 Monatslöhne aus. Für Spät-, Wochenende-, Feiertags- und Nachtdienst werden pro Stunde CHF 6.80 zusätzlich ausbezahlt. Die Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, den persönlichen Pensionskassen-Sparplan zu wählen. Der Beitrag vom SeniorenZentrum Uzwil beträgt dabei $\frac{3}{5}$ bzw. 60 %. Eine Frühpensionierung ist ab dem 58. Altersjahr möglich. Während Krankheit oder Unfall beträgt die Lohnfortzahlung während einem Jahr 100 %. Bei Unfall besteht die halbprivate Versicherungsdeckung.



Familie

- Als teilzeitfreundlicher Betrieb bieten wir zudem:
- Mütter geniessen einen 16-wöchigen bezahlten Mutterschaftsurlaub (100 % Lohn).
 - Väter können 4 Wochen Vaterschaftsurlaub beziehen (100 % Lohn).
 - Bei Geburt eines Kindes wird eine Geburtszulage von max. CHF 1'360.00 (pensumsabhängig) ausbezahlt.
 - Bei der eigenen Hochzeit gibt es einen «Hochzeits-Batzen» in der Höhe von CHF 300.00.
 - Beim runden Geburtstag gibt es einen Essensgutschein im Betrag von CHF 50.00.



Treueprämie

- Jährlich werden unsere Jubilare bei einem Anlass geehrt. Treue zahlt sich aus:
- | | |
|-----------|----------------------------------------|
| 5 Jahre: | «Goldvreneli» |
| 10 Jahre: | 2 Wochen Ferien oder halber Monatslohn |
| 15 Jahre: | 2 Wochen Ferien oder halber Monatslohn |
| 20 Jahre: | 2 Wochen Ferien oder halber Monatslohn |
| 25 Jahre: | 4 Wochen Ferien oder ganzer Monatslohn |
| 30 Jahre: | 2 Wochen Ferien oder halber Monatslohn |
| 35 Jahre: | 2 Wochen Ferien oder halber Monatslohn |





Vergünstigungen

..... Im Onlineshop (www.brack.ch) kann vergünstigt eingekauft werden und bei diversen Krankenkassen-Zusatzversicherungen bestehen Prämien-Rabatte.



Anlässe, Ernährung und Bewegung

..... Auch Geselligkeit ist wichtig: Jährlich findet ein grosses Personalfest mit allen Mitarbeitenden statt. Zudem gibt es einen Grillabend für Mitarbeitende und ihre Partner/innen sowie Teamanlässe mit dem Beitrag aus der Personalkasse. Warme Pausengetränke (Tee, Kaffee etc.) werden offeriert, ebenfalls ein weiteres Getränk. Allgemein besteht ein vergünstigtes Verpflegungsangebot (25% Rabatt gegenüber extern). Das Personalrestaurant «Chilleria» lädt für die Pausen ein. Das öffentliche Freibad, Sportplätze und eine Eishalle sind in Gehdistanz erreichbar.



Parkplatz

..... Vergünstigter Spezialtarif auf dem Parkplatz Sonnmatt (CHF 2.00 / Tag oder 25 Rappen / Stunde). Die Postautohaltestelle befindet sich in naher Gehdistanz. Genügend überdachte Fahrradständer sind ebenfalls vorhanden.



Kontaktaufnahme

Für Fragen steht Ihnen unsere
HR-Abteilung gerne zur Verfügung!

071 955 61 61

hr.seniorenzentrum@uzwil.ch