

## Unsere Vorteile auf einen Blick

### Ferien

- Ferienanspruch über den gesetzl. Vorgaben
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub

### Bezahlte Absenzen

Für Heirat, Geburt des eigenen Kindes, Umzug, Todesfall etc. gemäss Personalreglement

### Zulagen

Zulagen bei Wochenend-, Feiertags- und Nacharbeit sowie abends ab 19.00 Uhr:  
Fr. 6.80 pro Stunde

### Ernährung, Bewegung, Gesundheit

- Gratis Mineral und warme Pausengetränke
- Vergünstigtes Verpflegungsangebot
- Gesundheitstag, Ergonomiekurs etc. gemäss Veranstaltungskalender
- Ruheraum
- Öffentl. Freibad und Eishalle in Gehdistanz
- Einkaufsmöglichkeiten im Umfeld

### Parkplatz

- Beim Haus Sonn matt stehen Parkplätze für Mitarbeitende bereit, die bis auf weiteres kostenlos sind.
- 50 % Rabatt mit der ParkingCard für die bewirtschafteten Parkplätze der Gemeinde (z. B. Fr. 2.00/Tag, Fr. 40.00/Monat oder Fr. 400.00/Jahr).
- Mit ÖV gut erreichbar: Bushaltestellen unmittelbar vor den beiden Häusern

### Familienfreundlich

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes
- 5 Tage Vaterschaftsurlaub
- Geburtszulage von maximal Fr. 1'360, je nach Pensum
- Kinderzulage von Fr. 200.00 bzw. Ausbildungszulage von Fr. 250.00 pro Monat und Kind
- teilzeitfreundlicher Betrieb
- Bezahlte Absenzen infolge Betreuung Familie bis 2 Tage je Ereignis bzw. 5 Tage pro Jahr gemäss Personalreglement

### Neue Mitarbeitende

Begleitete Einführung von neuen Mitarbeitenden mit Einführungsprogramm

### Personalkommission

Personalkommission wahrt die Mitwirkungsrechte der Mitarbeitenden und fördert ein gutes Betriebsklima.

### Fort- und Weiterbildung

- Internes Fortbildungsprogramm
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Fort- und Weiterbildungen

### Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes bei Krankheit während eines Jahres
- Fortzahlung von 100 % des Nettolohnes bei Unfall
- Bei Unfall sind die Mitarbeitenden halbpri vat versichert.

### Pensionskasse

- Der Sparbeitrag des SeniorenZentrums Uzwil ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden.
- Mitarbeitende haben Wahlmöglichkeit, was ihren Sparplan angeht.
- Pensionierung ist ab 58. Altersjahr möglich.

### Überbrückungsrente

- Überbrückungsrente, mitfinanziert durch das SeniorenZentrum Uzwil
- Bezug ist ab 58. Altersjahr möglich.

### Treueprämie

- Ab 5 Dienstjahren erhalten die Mitarbeitenden im 5-Jahresrhythmus eine Treueprämie gemäss Personalreglement
- Jährlicher Anlass für alle Jubilare

### Anlässe und Veranstaltungen

- Grosser Personalabend
- Grillabend für Mitarbeitende und Partner/-innen
- Jährlicher Beitrag aus Personalkasse für Ausflüge und Teamevents
- Verschiedene weitere Anlässe und Events

### Vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten

### Information

Regelmässiges Mitarbeiterblatt „Inside“